FOCUS SULL'ATTIVAZIONE DI NUOVI RAPPORTI DI LAVORO

Elenco anagrafico delle **localizzazioni** (sedi d'impresa e unità locali) **attive** sul territorio di analisi (CCIAA –InfoCamere)

Insieme generale dei flussi di rapporti di lavoro con luogo di lavoro nel bacino di riferimento (Apl – Silp)

Localizzazioni d'impresa (sedi + unità locali univoche)
che hanno:
- **attivato** nuovi contratti di lavoro (RdL)
- **cessato** rapporti di lavoro (RdL)

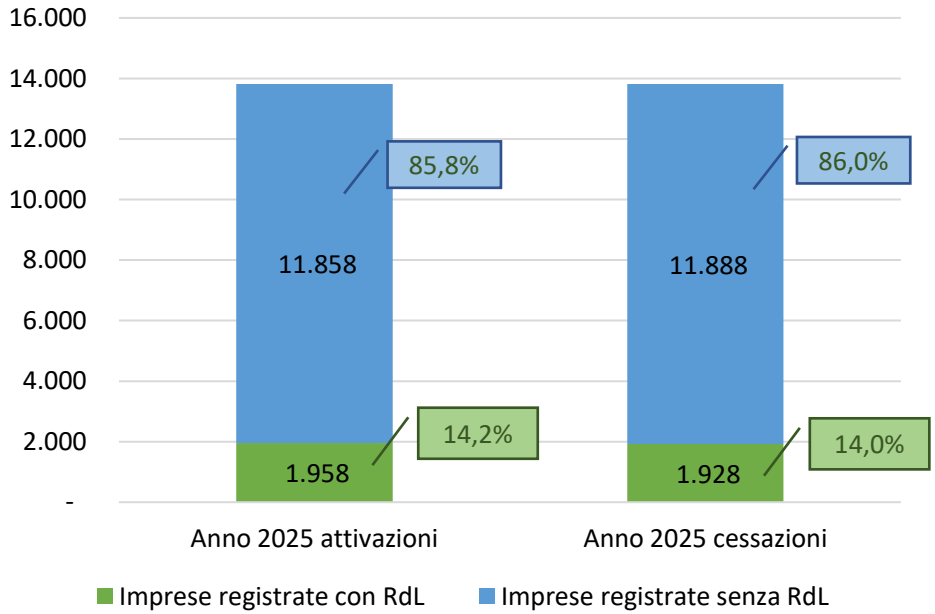
- 2025
- 2024
- 2023
- 2022
- 2021
- 2019

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi delle imprese e dei datori di lavoro del Pinerolese

2025



Il tessuto locale e i movimenti occupazionali

Sulla totalità delle **13.816** (-0,4%) imprese attive considerate univocamente, inserite nel registro Imprese della Camera di commercio industria, agricoltura e artigianato di Torino nel 2025, il **14,2%** ha reso dinamico il mercato del lavoro locale; mentre il **14,0%** ha terminato rapporti di lavoro nello stesso periodo analizzato.

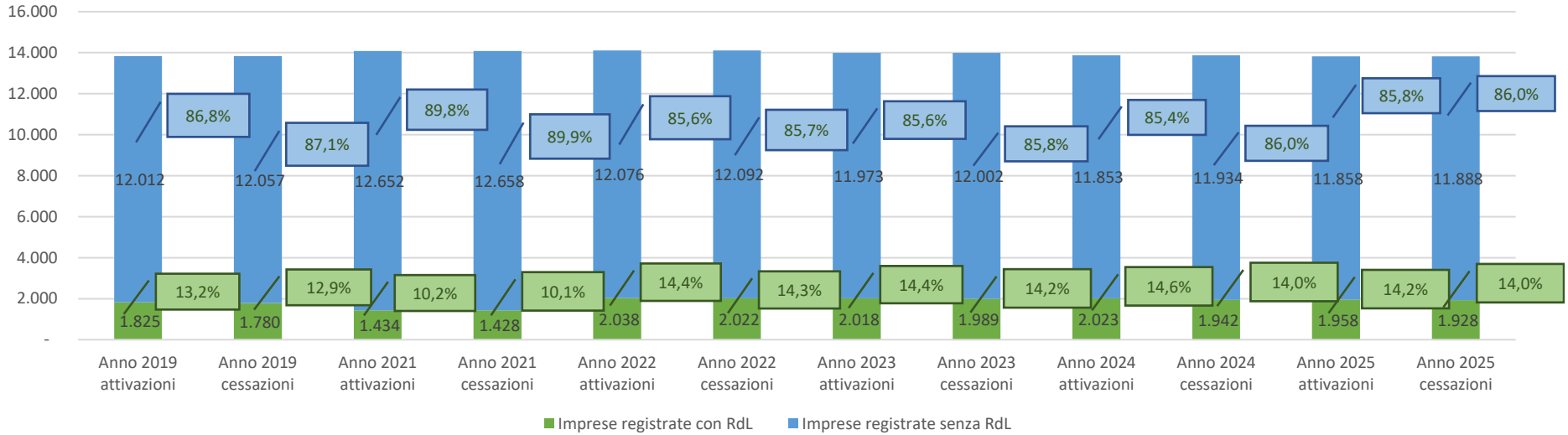
Da questa analisi scaturisce un **indicatore** che riesce a spiegare la dinamicità del territorio in termini di imprese che generano flussi contrattuali.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi delle imprese e dei datori di lavoro del Pinerolese



Nel 2025 il numero di imprese registrate che hanno avviato o cessato rapporti di lavoro sono in leggera diminuzione rispetto al 2024;
Dal confronto tra le due categorie, registrate e non, si osserva una variazione anche rispetto all'incidenza:

- 85,8% contro 85,4% del 2024 per le imprese registrate che non hanno avviato rapporti di lavoro
- 14,2% contro 14,6% del 2024 di quelle registrate che hanno avviato rapporti di lavoro

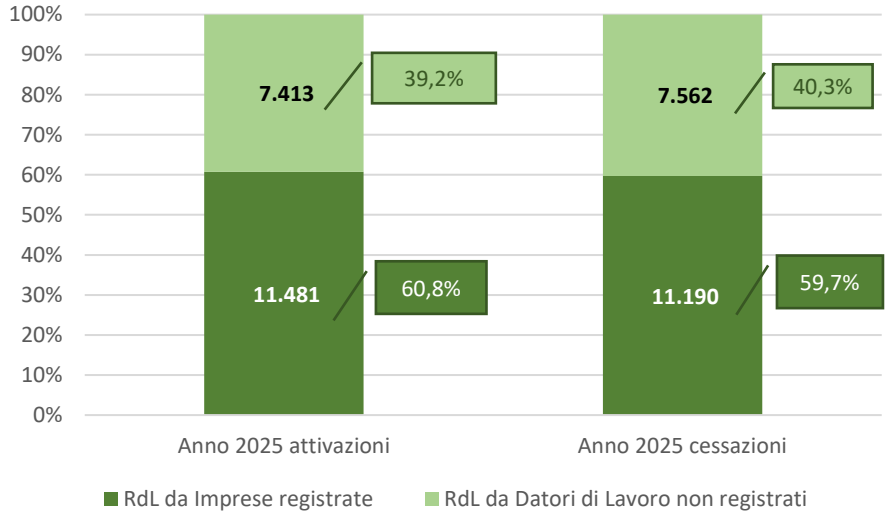
Dalla serie storica emerge che questo fenomeno si presenta per la prima volta, al netto del periodo pandemico.
Rimangono pressoché invariate le incidenze rispetto alle imprese che cessano rapporti di lavoro, in entrambe le categorie

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

I datori di lavoro appartenenti agli enti e alle organizzazioni sportive sono obbligati dal Decreto legislativo 36/2021, entrato in vigore a luglio 2023, a seguire una serie di adempimenti, tra cui la comunicazione obbligatoria dei rapporti di lavoro di natura sportiva.

Analisi delle imprese e dei datori di lavoro del Pinerolese

2025



Nel 2025 sono stati 18.894 i rapporti di lavoro avviati e 18.752 quelli cessati; l'anno si chiude con un saldo di +142.

Il 14,2% delle imprese attive registrate ha movimentato il **60,8%** del mercato del lavoro locale (era il 48,5% 2024); mentre le imprese non registrate hanno generato movimenti contrattuali per il 39,2% (51,5% nel 2024). Inoltre, il saldo attivazioni / cessazioni di quest'ultima categorie risulta negativo (-149 vs +291 di quello delle imprese registrate).

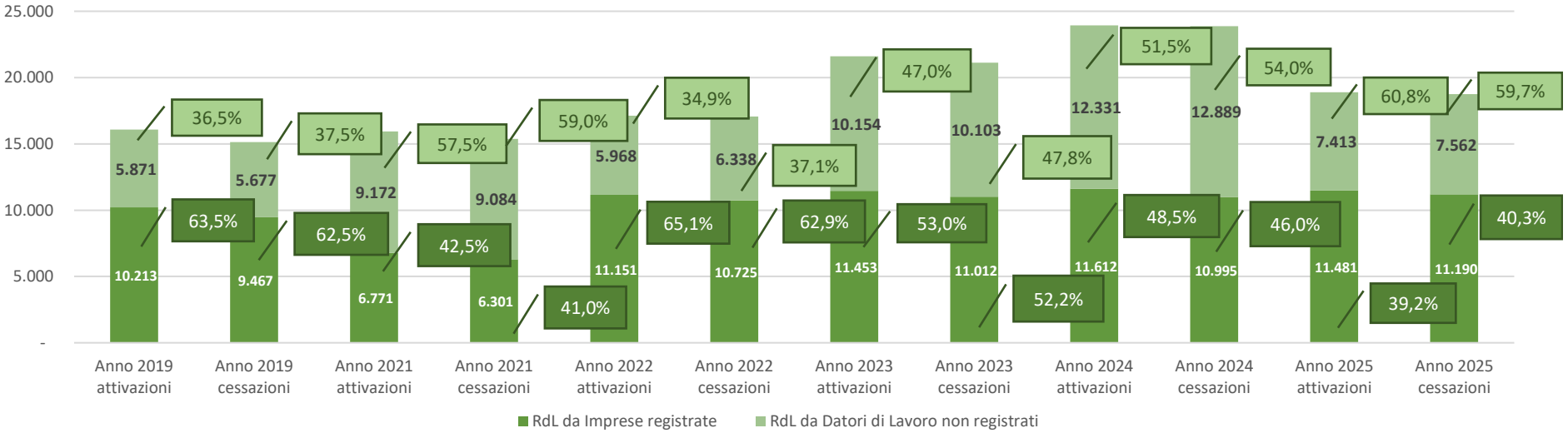
Nota: sono escluse da questa analisi i datori di lavoro che non sono iscritti alla Camera di commercio per una totalità nel 2024 di 1.758 unità, incrementati[1] rispetto agli anni precedenti, che hanno attivato rapporti di lavoro nel territorio come ad esempio: attività di famiglie e convivenze come datori di lavoro per personale domestico; istruzione; studi Professionali, organizzazioni, associazioni e organismi; sanità e PA, enti locali.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi delle imprese e dei datori di lavoro del Pinerolese



Nel 2025 i rapporti di lavoro sul territorio sono diminuiti del 21% circa rispetto all'anno precedente.
Questa diminuzione interessa in modo poco significativo le imprese inserite nel registro delle imprese: -1,1% rispetto al 2024.

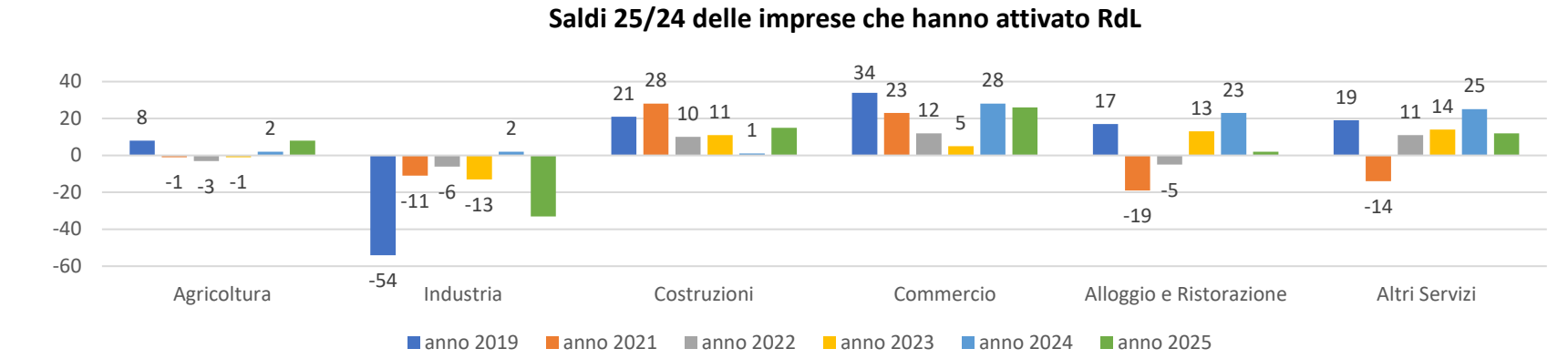
Si mantengono decisamente positive le variazioni rispetto al 2019 (+17,5% complessivo):
- 12,4% RdL attivati da imprese registrate
- 26,3% Rdl attivati da imprese non registrate

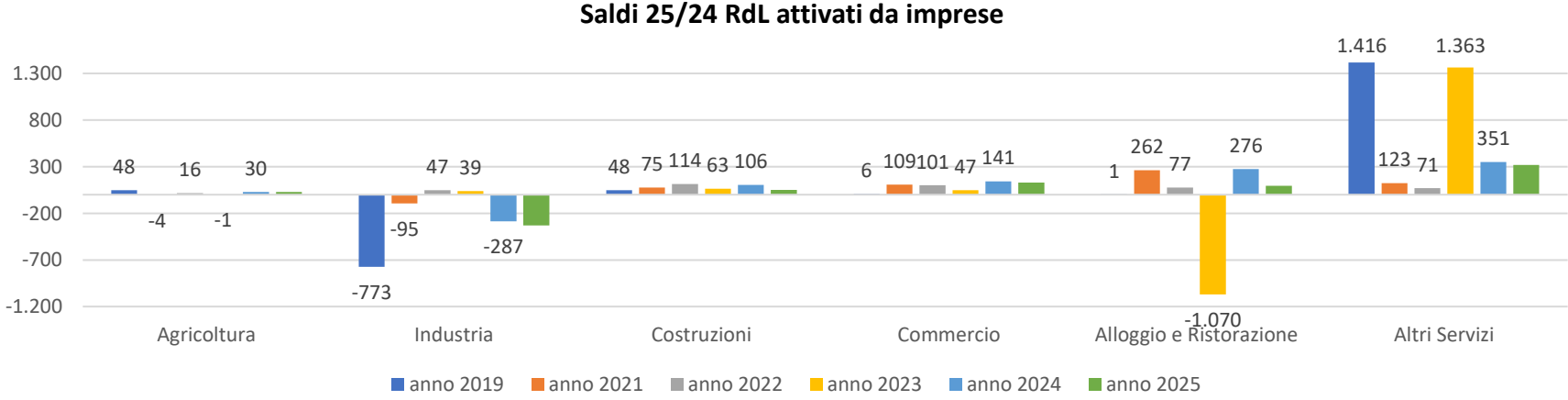
Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi della dinamicità delle imprese registrate Pinerolese per settore





Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Localizzazioni d'impresa e i rapporti di lavoro

Pinerolese	2019	2021*	2022	2023	2024	2025
Localizzazioni univoche con nuovi RdL	1.825	1.434	2.038	2.018	2.023	1.958
Rapporti di Lavoro (RdL) attivati da Imprese	10.213	6.771	11.151	11.453	11.612	11.481
Localizzazioni univoche con Cessazioni	1.780	1.428	2.022	1.989	1.942	1.928
Rapporti di Lavoro (RdL) cessati da Imprese	9.467	6.301	10.725	11.012	10.995	11.190
Totale Localizzazioni univoche da registro Imprese	13.837	14.086	14.114	13.991	13.876	13.816
Totale Localizzazioni sul territorio (sedi + unità locali) da RI*	15.326	15.733	15.795	15.703	15.658	15.624
N. Rapporti di lavoro attivati sul territorio	16.084	15.943	17.119	21.607	23.943	18.894
N. Rapporti di lavoro cesssati sul territorio	15.144	15.385	17.063	21.115	23.884	18.752
Dinamicità del territorio Imprese con RdL attivati	*13,2%*	*10,2%*	*14,4%*	*14,4%*	*14,6%*	*14,2%*
Dinamicità del territorio Imprese con RdL cessati	*12,9%*	*10,1%*	*14,3%*	*14,2%*	*14,0%*	*14,0%*
Indicatore di dinamicità delle Imprese	**0,3**	**0,1**	**0,1**	**0,2**	**0,6**	**0,2**
Dinamicità del territorio in attivazioni di RdL da Imprese	*63,5%*	*42,5%*	*65,1%*	*53,0%*	*48,5%*	*60,8%*
Dinamicità del territorio in cessazioni di RdL da Imprese	*62,5%*	*41,0%*	*62,9%*	*52,2%*	*46,0%*	*59,7%*
Indicatore di dinamicità del mercato del lavoro	**1,0**	**1,5**	**2,2**	**0,8**	**2,5**	**1,1**

L'impianto analitico consente di individuare un **indicatore** che riesce a spiegare la dinamicità del territorio in termini di imprese che generano flussi contrattuali: più è elevato il valore dell'indicatore più il territorio è dinamico perché più imprese generano più attivazioni e meno cessazioni da lavoro subordinato e parasubordinato.

***Sblocco dei licenziamenti post Covid tra febbraio e luglio 2021**
RI: Registro Imprese Camera di Commercio Industria Agricoltura Artigianato di Torino

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

RdL attivati da datori di lavoro

Classificazione filiera turismo	Non registrati RI	Registrati RI	Totale
Attrattori culturali	1,1%	15,9%	12,1%
Eventi e congressi	1,5%	2,9%	2,6%
Filiera indiretta	13,9%	7,2%	8,9%
Mobilità turistica	0,1%	2,3%	1,8%
Outdoor e Montagna	57,0%	9,3%	21,6%
Tempo libero e benessere	3,4%	3,1%	3,2%
Turismo Core	22,9%	59,2%	49,8%
Totale	***100,0%***	***100,0%***	***100,0%***

RdL attivati medi da datori di lavoro

Classificazione filiera turismo	Non registrati RI	Registrati RI	Totale
Attrattori culturali	3,7	148,0	75,8
Eventi e congressi	5,0	20,5	13,9
Filiera indiretta	13,5	15,5	14,6
Mobilità turistica	1,0	16,3	13,2
Outdoor e Montagna	6,9	8,1	7,2
Tempo libero e benessere	11,0	6,7	7,5
Turismo Core	10,1	5,2	5,5
Totale	8,0	7,2	7,4

**RI: Registro Imprese Camera di Commercio Industria Agricoltura Artigianato di Torino*
Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

I contratti di lavoro avviati nella filiera del turismo incidono per circa il 20% sul totale

Il 74,1% del totale dei RdL della filiera è rappresentato quelli attivati da imprese attive inserite nel Registro CCIAA.

L'ambito dell'*outdoor e montagna* è quello che traina i RdL di datori di lavoro non iscritti al registro delle imprese attive di CCIAA.

La categoria *attrattori culturali* è quella che ha complessivamente il rapporto tra n. datori di lavoro e attivazioni contrattuali più alto.

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

	% Altri settori	% Filiera Turismo
Apprendistato	3,7%	5,3%
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	12,0%	5,8%
Collaborazione coordinata e continuativa	1,7%	2,2%
Contratto di agenzia	0,0%	0,0%
Contratto Lavoro Domestico	3,3%	0,0%
Formazione Lavoro	0,0%	0,0%
Lavoro autonomo nello spettacolo	1,1%	0,3%
Lavoro Congiunto in Agricoltura	0,2%	0,0%
Lavoro Intermittente	1,9%	26,8%
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	50,9%	35,1%
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	8,0%	1,4%
Somministrazione	17,2%	3,5%
Collaborazione coordinata e continuativa Sportivo	0,0%	19,7%
Totale complessivo	100,0%	100,0%

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Distribuzione sul totale delle imprese

Il tipo di lavoro specifico che ha maggior incidenza nella filiera del turismo è il lavoro subordinato a tempo determinato, così come negli altri settori dell'intera economia locale; è seguito dal lavoro intermittente, scarsamente presente altrove, e da collaborazione coordinata continuativa di tipo sportivo.

L'apprendistato ha un'incidenza superiore a quella degli altri ambiti (5,3% vs 3,7%); la somministrazione è poco significativa (3,5%), contrariamente ad altri settori (17,2%)

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

Tipo lavoro specifico	Imprese non registrate	Imprese registrate	Totale
Apprendistato	**0,7%**	**6,9%**	**5,3%**
Collaborazione coordinata e continuativa	2,5%	2,0%	2,2%
Collaborazione coordinata e continuativa sportivo	53,5%	7,9%	19,7%
Lavoro autonomo nello spettacolo	0,0%	0,4%	0,3%
Lavoro Intermittente	3,1%	35,0%	26,8%
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	27,3%	37,7%	35,1%
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	**1,3%**	**7,4%**	**5,8%**
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	4,2%	0,4%	1,4%
Somministrazione	7,3%	2,2%	3,5%
Totale complessivo	100,0%	100,0%	100,0%

Filiera turismo: imprese registrate e non registrate

Tra le imprese registrate il contratto di lavoro a tempo indeterminato ha un'incidenza maggiore rispetto a quelle non registrate, così come l'apprendistato. Tra quelle non registrate prevalgono la collaborazione coordinata e continuativa sportivo e il tempo determinato, probabilmente in ragione delle dimensioni e della struttura del datore di lavoro.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

Livello qualifica	Grande Gruppo Professionale	% GGP Turismo	% GGP Altro
Qualifiche Alte	Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	0,0%	0,3%
	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	0,9%	19,9%
	Professioni tecniche	2,6%	7,8%
Qualifiche Intermedie	Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4,8%	9,7%
	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	77,8%	16,3%
	Artigiani, operai specializzati e agricoltori	2,6%	14,1%
Qualifiche Generaliste	Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	3,9%	10,8%
	Professioni non qualificate	7,3%	21,1%
	Totale	100,0%	100,0%

Filiera turismo: professioni e qualificazioni

Le professioni in ambito turistico sono concentrate nel gruppo 5, invece quelle in altri settori mostrano una distribuzione più uniforme tra i macro gruppi professionali: qualifiche alte, medie e generaliste.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

Professioni IV DIGIT	Under 30	30-39 Anni	40-49 Anni	50 e oltre	ULA	% ULA sul TOT
Esercenti di cinema, teatri e attività sportive e ricreative	*43,7%*	*17,8%*	*15,1%*	*23,4%*	517,5	**39,7%**
Camerieri e professioni assimilate	*68,8%*	*11,8%*	*11,7%*	*7,6%*	191,0	**14,7%**
Cuochi in alberghi e ristoranti	*42,5%*	*28,6%*	*10,5%*	*18,3%*	132,2	**10,1%**
Baristi e professioni assimilate	*58,6%*	*22,8%*	*14,3%*	*4,3%*	83,3	**6,4%**
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	*58,0%*	*12,8%*	*12,3%*	*17,0%*	54,8	**4,2%**
Personale non qualificato nei servizi di ristorazione	*41,7%*	*22,3%*	*19,6%*	*16,4%*	52,2	**4,0%**
Conduttori di autobus, di tram e di filobus	*17,8%*	*24,8%*	*30,1%*	*27,3%*	37,9	**2,9%**
Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	*61,3%*	*15,5%*	*7,1%*	*16,1%*	16,6	**1,3%**
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	*33,7%*	*41,7%*	*12,8%*	*11,8%*	15,2	**1,2%**

Filiera turismo: professioni prevalenti

Le professioni prevalenti in ambito turistico inserite in tabella rappresentano l'84,5% delle Unità di Lavoro Annue (ULA) generate nell'arco del 2025. La maggior parte delle Unità di Lavoro Annue ha interessato gli under 30 per quasi tutte le professioni prevalenti; fanno eccezione i conduttori di autobus, tram e filobus che interessano maggiormente la classe di età 40-49 e over 50. Tra le professioni della ristorazione (cuochi e baristi) si evidenzia la classe di età 30-39

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Bacino di impiego di Pinerolo

- ✓ Professioni maggiormente richieste dalle vacancy online IOLAVORO
- ✓ Professioni di difficile reperimento
- ✓ Partecipazione alle politiche attive del lavoro
- ✓ Servizi alle imprese

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

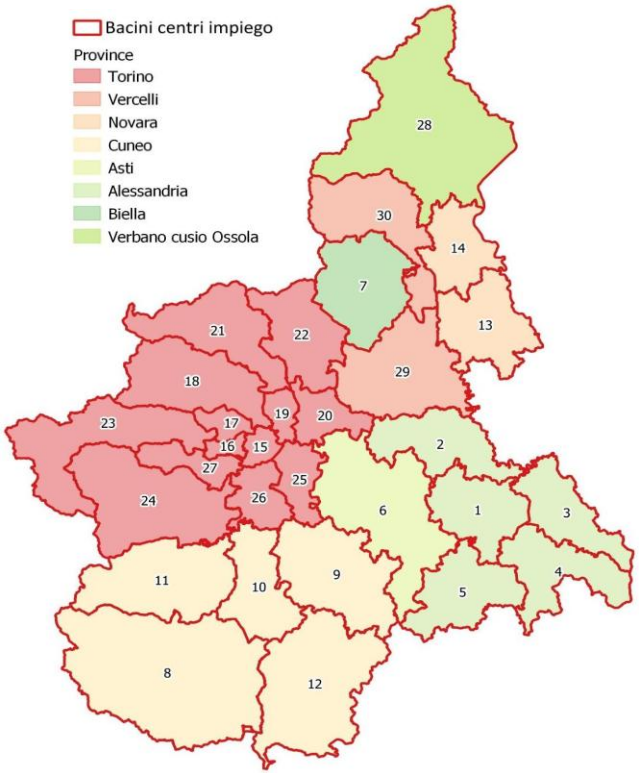
Bacino di impiego di Pinerolo: movimenti contrattuali complessivi

Movimenti contrattuali complessivi nel bacino di impiego di Pinerolo

Complessivamente sul territorio nel corso del 2025 i rapporti di lavoro attivati sono stati 17.742 (-2,0% rispetto al 2024), quelli cessati 17.556.
L'anno chiude con un saldo positivo di +186.

Nel 2025 ogni persona, in media, è interessata da 1,3 contratti pro-capite (era 1,4 nel 2024).

Durante il primo semestre 2026 le attivazioni contrattuali del bacino di impiego di Pinerolo sono 9.436 e 8.820 i contratti terminati.
Il saldo è di: +616.



Bacino di impiego

1	Alessandria
2	Casale Monferrato
3	Tortona
4	Novi Ligure
5	Acqui Terme
6	Asti
7	Biella
8	Cuneo
9	Alba
10	Fossano
11	Saluzzo
12	Mondovì
13	Novara
14	Borgomanero
15	Torino
16	Rivoli
17	Venaria
18	Ciriè
19	Settimo Torinese
20	Chivasso
21	Cuorgnè
22	Ivrea
23	Susa
24	**Pinerolo**
25	Chieri
26	Moncalieri
27	Orbassano
28	Omegna
29	Vercelli
30	Borgosesia

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati Silp

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Professioni richieste vacancy online IOLAVORO Cpi Pinerolo

Livello da GGP	Qualifica al III Digit CPIstat
Intermedio	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Generalista	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
Intermedio	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
Intermedio	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
Intermedio	Artigiani e operai specializzati dell'installazione e della manutenzione di attrezzature elettriche ed elettroniche
Intermedio	Artigiani ed operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni
Intermedio	Esercenti delle vendite
Intermedio	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica e professioni assimilate
Generalista	Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
Intermedio	Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati
Intermedio	Addetti alle vendite
Elevato	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive
Intermedio	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili (esclusi gli addetti alle linee di montaggio industriale)
Elevato	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi

Le professioni indicate in tabella sono ordinate in funzione del numero di posizioni richieste dalle vacancy pubblicate online sulla piattaforma di *job posting* IOLAVORO: costituiscono il 61,2% del totale.

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati IOLAVORO, 2025

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Professioni difficili da reperire sul bacino di impiego di Pinerolo

- Tecnico per la riabilitazione psichiatrica
- Educatori
- Fisioterapisti
- Assistenti familiari
- Manutentori meccanici di apparecchiature industriali
- Autisti con patenti CE/CQC
- Cuochi/pizzaioli
- Fresatori programmatori
- Addetto paghe e contributi
- Muratori

Expertise emersa dalle attività di incontro domanda offerta del Centro per l'impiego.

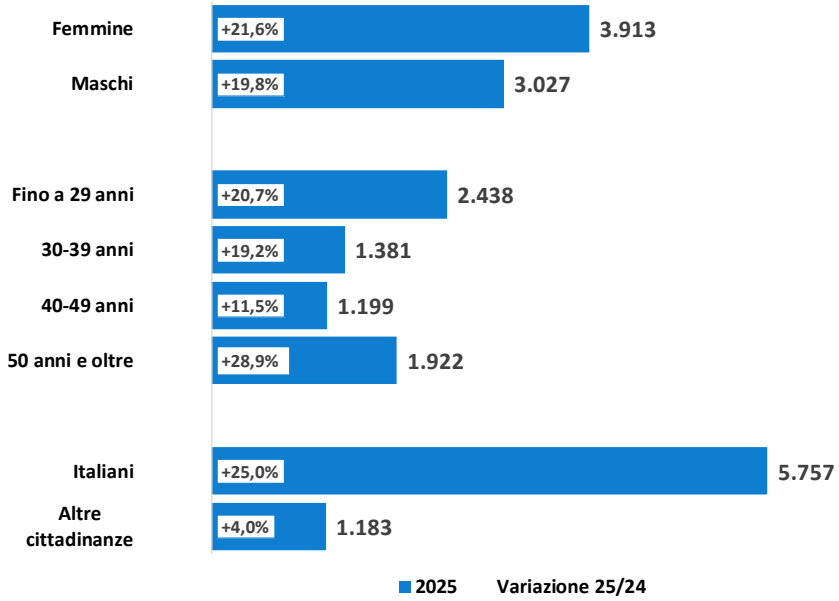
La mancanza di operatori nel settore socio-sanitario è quella che incide maggiormente tra le figure che il territorio fatica a reperire, nonostante sia presente un'offerta formativa specifica.
Medesima dinamica per altre figure professionali come ad esempio cuochi, camerieri e barman sulla quale l'attrattività di territori limitrofi (Sestriere/Torino).

Altre professioni di difficile reperimento sono quelle legate alle figure tecniche e artigiane sufficientemente specializzate.

Le professioni di difficile reperimento possono non corrispondere a quelle maggiormente richieste.

Disponibilità al lavoro: anagrafica

Anagrafica Disponibili al lavoro 2025 e variazione 2025-2024



Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati Silp

Persone disponibili al lavoro in aumento

Nel periodo compreso tra il 2024 e il 2025, il numero di persone che entrano o rientrano nella condizione di disoccupazione evidenzia una crescita marcata (20,8%). Questa variazione si configura diversamente in funzione di fattori socio-anagrafici.

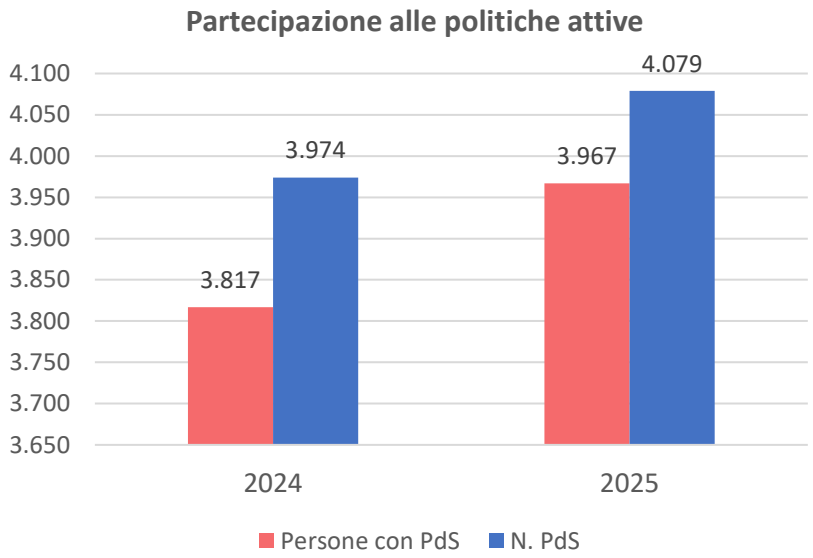
Considerando le classi di età, over 50 mostra l'incremento più significativo un pari al +28%. Rimane più stabile la fascia 40-49 anni: +11,5%.

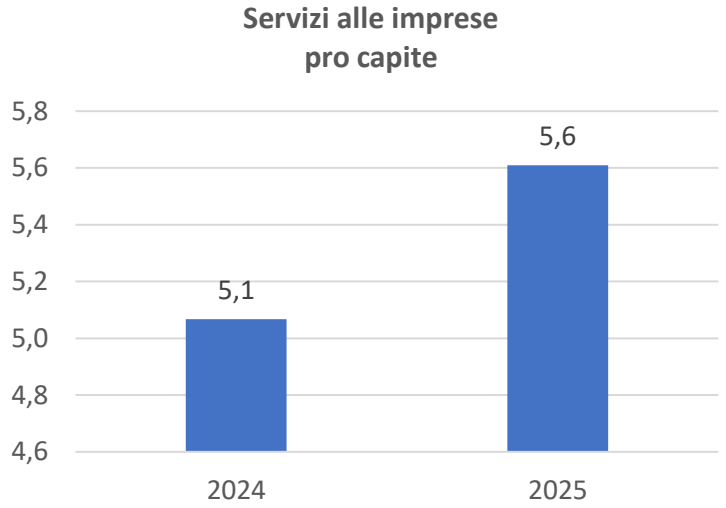
Disoccupazione di lunga durata nella provincia di Torino nel 2025: 43,4%*

**Fonte: Disoccupazione lunga durata (sisreg.it)*

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Partecipazione alle politiche attive e imprese servite: Cpi Pinerolo





Sono in aumento le persone prese in carico dal Cpi di Pinerolo: **+3,9%.** Di queste 3.817 persone nel 2024 il 74,1% ha sottoscritto almeno un PdS GOL; nel 2025 il dato raggiunge il 93,4%.
Nel corso del primo semestre del 2026 sono 2.437 (61,4% del totale del 2025)

Sono circa 380 le imprese che si sono rivolte al Cpi di Pinerolo nel 2025, che hanno fruito di 2.126 servizi. Rispetto all'anno precedente è incrementato il numero di servizi **pro-capite** che passa da **5,1 a 5,6**.

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati Silp

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Grazie

Annunziata Scocozza
a.scocozza@to.camcom.it

Camera di commercio di Torino
Settori Studi e Statistica

Elisa Floredan
efloredan@agenziapiemontelavoro.it

Agenzia Piemonte Lavoro,
Servizio Monitoraggio, studi e ricerche

Valentina Pollano
vapollano@agenziapiemontelavoro.it

Agenzia, Piemonte Lavoro
Centro per l'impiego di Pinerolo